

## Ausgewählte Veröffentlichungen - Behrends

Behrends, T./ Baur, M./ Zierke, L. (2020): Much Ado About Little: A Critical Review of the Employer Branding Concept, in: *mrev management revue*, Jg. 31, Heft 1, 1–30.

Behrends, T. (2018): Innovationsförderliche Organisationskulturen - Über die kulturellen Ursprünge organisationaler Innovativität, in: Metzner-Szigeth, A. (Hrsg.): *Zukunftsfähige Entwicklung und generative Organisationskulturen. Wie wir Systeme anders wahrnehmen und Veränderung gestalten können*, München, S. 136-152.

Behrends, T./ Martin, A. (2017): Strukturentwicklung als Führungsaufgabe in KMU - Die betriebsgrößenbedingte Entwicklung organisationaler Führungsfähigkeiten, in: Müller, D. (Hrsg.): *Controlling für kleine und mittlere Unternehmen* (2. überarb. und erw. Aufl.), Berlin/ Boston, 288-310.

Behrends, T./ Martin, A. (2017): Organisationskultur, in: Martin, A. (Hrsg.): *Organizational Behaviour - Verhalten in Organisationen* (2. akt. und erw. Aufl.), Stuttgart, 333-363.

Behrends, T. (2012): Die Unternehmensgröße als Determinante des Person-Organization-Fit - Eine vergleichende Analyse arbeitsbezogener Präferenzen und Orientierungen von Beschäftigten in Klein-, Mittel- und Großunternehmen, in: Meyer, J.-A. (Hrsg.): *Jahrbuch der KMU-Forschung 2012: Personalmanagement in kleinen und mittleren Unternehmen*, Lohmar und Köln, 13-38.

Behrends, T. (2009): Perspektiven der Flensburger Mittelstandsforschung, in: Fröhlich, W./Laumann, M. (Hrsg.): *Bildungshauptstadt Flensburg: Eine Region bildet sich*, München und Mering, 91-102.

Behrends, T. (2009): Internationalisierung von KMU - Herausforderungen für das mittelständische Personalmanagement, in: Keuper, F./ Schunk, H. (Hrsg.): *Internationalisierung deutscher Unternehmen: Strategien, Instrumente und Konzepte für den Mittelstand*, Wiesbaden, 357-376.

Behrends, T. (2008): Strukturentwicklung als Führungsaufgabe in KMU - Die betriebsgrößenbedingte Entwicklung organisationaler Führungsfähigkeiten, in: Müller, D. (Hrsg.): *Controlling für kleine und mittlere Unternehmen*, München, 275-293.

Behrends, T. (2008): Organisationaler Wandel im Lichte der Organisationskultur, in: Bouncken, R.B./Jochims, T./Küsters, A. (Hrsg.): *Steuerung versus Emergenz: Entwicklung und Wachstum von Unternehmen*, Wiesbaden, 445-484.

Behrends, T. (2007): Personalarbeit in jungen Unternehmen, in: Fink, M./Kraus, S./ Almer-Jarz, D. (Hrsg.): *Sozialwissenschaftliche Aspekte der Gründungsforschung*, Stuttgart, 163-189.

Behrends, T. (2007): Anreizstrukturen im Mittelstand - ein empirischer Vergleich zwischen KMU und Großunternehmen, in: *ZfB (Zeitschrift für Betriebswirtschaftslehre)*, Special Issue 6/2007 "Empirische Studien zum Management in mittelständischen Unternehmen", 21-52.

Behrends, T. (2007): Recruitment Practices of Small and Medium-sized Enterprises - A study among Knowledge-intensive Professional Service Firms, in: *management revue*, Vol. 18, No. 1, 55-74.

Behrends, T./ Jochims, T. (2006): Personalstrategien in Klein- und Mittelebetrieben, in: Martin, A. (Hrsg.): *Managementstrategien von kleinen und mittleren Unternehmen. Stand der theoretischen und empirischen Forschung*, München/Mering, 145-174.

Behrends, T./ Martin, A. (2006): Personalarbeit in Klein- und Mittelbetrieben - Empirische Befunde und Ansatzpunkte zu ihrer theoretischen Erklärung, in: *Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship*, Heft 1, 25-49.